

Rapport d'Activité 2008

Introduction

Une première phase 2006-2007, grâce au soutien de la DRIRE avec de nouveaux moyens en 2007 (après celui de l'ADEME et de la Caisse des Dépôts), nous avait permis de franchir un cap : l'association s'était donné un programme d'investigation de différents chantiers de travail, répartis entre Sensibilisation, Témoignage, Actions et Reconnaissance, dont on peut dire que l'année 2008 aura consacré les premiers fruits visibles sur le terrain.

Année charnière en même temps, puisque l'Etat et la Région ont décidé d'accorder en fin d'année à GRANDDE de nouveaux moyens de coordination régionale de la promotion du développement durable dans les entreprises. Ainsi un Forum DD, organisé en fin de période le 19 février 2009, est venu consacrer tout ce travail en synthèse, sorte d'état des lieux d'une douzaine de thèmes de mobilisation d'acteurs. Ainsi une équipe permanente de 4 personnes a pu être mise en place récemment, elle permet d'équilibrer l'effort d'implication demandée aux 110 membres adhérents à ce jour.

Tour d'horizon des activités (par thèmes)

- **Outils et méthodes**

- Séminaire de janvier 2008

Le 10 janvier 2008 un séminaire a eu lieu au Groupe ESC Rouen, avec la participation d'une centaine de personnes. La matinée a été consacrée à la pièce de théâtre et à la restitution de l'action collective SD 21000. L'après-midi des ateliers sur les grands thèmes du développement durable ont été proposés.

- Programme AlddE

Le programme AlddE (Accompagnement Individualisé au Développement Durable en Entreprise) vise à accompagner 83 entreprises dans une démarche globale de développement durable.

GRANDDE a agréé des consultants qui participeront à cet outil et a signé une convention avec la FRTP (Travaux Publics) et avec l'AHNORIA et l'IRQUA (Industrie Agro-alimentaire) pour qu'elles diffusent le programme parmi leurs adhérents.

- **Processus d'agrément d'un corps de consultants par GRANDDE**

29 août 2008 : Ce processus a débuté par la réunion d'une quinzaine de consultants pressentis, en présence du président Jean-Michel Thouvignon, qui a eu pour objectif de vérifier que ces consultants ne se présentaient pas uniquement par opportunisme de marché, mais relevaient d'une éthique personnelle.

Septembre : un appel à candidature a été diffusé par voie de presse, avec accès à un cahier des charges du consultant postulant. Un premier agrément national a concerné la Fédération Nationale des Travaux Publics aboutissant à la sélection de 4 cabinets.

Octobre-décembre : GRANDDE pour sa part a reçu 13 candidatures et les a soumises à un cabinet RH qui les a évaluées sur leurs capacités relationnelles et analytiques. Pour l'instant quatre d'entre eux n'ont pas été retenus, cinq l'ont été au titre du SD21000 et quatre au titre de l'ALAMBIC.

- Forum de février 2009

Le 19 février dernier, une nouvelle formule du séminaire a été mise en œuvre à l'EGIGELEC. Il s'agit en fait d'un forum : la pièce de théâtre Partie Prenante a introduit la matinée et a été suivie par une table ronde sur les achats responsables. L'après-midi ont été organisés des ateliers sur des sujets comme le PDE, la gestion environnementale d'une Zone d'activité ou l'entrepreneuriat social. En même temps des stands présentaient des solutions concrètes aux entreprises. 148 personnes se sont déplacées ce jour-là.

- **Petits déjeuners – cercles initiatives**

Date	Lieu	Thème	Témoignages	Présents
18 12 2007	CCI Pays d’Auge (Honfleur)	« Des salariés se mobilisent pour la solidarité »	<ul style="list-style-type: none"> • Biscuiterie de l’Abbaye • SNCF 	29
19 03 2008	ESC Rouen (Mont-Saint –Aignan)	« Economie de la fonctionnalité »	<ul style="list-style-type: none"> • Michelin • La Poste 	32
24 04 2008	CESI (Mont-Saint-Aignan)	« Achats Responsables »	<ul style="list-style-type: none"> • RANCOOPER • CDAF • SNCF • Purodor 	54
25 09 2008	Ferrero (Mont-Saint-Aignan)	« Insertion et qualification de publics défavorisés »	<ul style="list-style-type: none"> • GEIQ BTP Environnement 76 • Ferrero 	20
23 10 2008	SEINO (Grand Quevilly)	« Entreprendre en coopérant »	<ul style="list-style-type: none"> • Communauté de Communes Caux Vallée de Seine • Groupe Legrand • Cotexi 276 	44
26 12 2008	Maison des Associations (Le Trait)	« Gestion durable d’une ZA »	<ul style="list-style-type: none"> • COMTRY • Groupe Technip 	33
10 02 2009	Grand Port Maritime de Rouen	« Transports multimodaux »	<ul style="list-style-type: none"> • UPM-Kymmene • MARFRET 	43

- **RSE**

- Co-développement

Le projet « Entreprendre en Co-Développement » est un programme sur 5 ans décomposés en trois phases :

- ✓ Phase 1 : Organisation de conférences de janvier à juin 2009
- ✓ Phase 2 : Elaboration du projet de création d’entreprise, incluant une mission de terrain, à réaliser sur la période 2009 – 2010
- ✓ Phase 3 : Création et gestion de l’entreprise sur la période 2010 - 2012

Le 25/11/08, le ministère de l’Immigration, d’Intégration, de l’Identité National et du Développement solidaire a alloué une subvention à GRANDDE pour le projet. Un partenariat avec les structures d’enseignements supérieur fut également établi (ESIGELEC, ESC, Université de Rouen, INSA)

Le 23/12/08, Signature officielle de la convention de subvention et la convention de partenariat avec les structures d’enseignement supérieur à la préfecture de Rouen.

Le 21/01/2009 a eu lieu la première conférence sur l’entrepreneuriat en Afrique pour les étudiants. Deux à trois conférences sont programmées par mois, le 01/04/2009 a eu lieu la sixième.

- 100 chances pour 100 emplois

100 chances pour 100 emplois est une action qui vise à promouvoir l’égalité des chances en intégrant des jeunes des quartiers de Rouen dans un emploi durable. Depuis juin 2007, des sessions d’intégration (SAS) sont régulièrement organisées pour travailler le projet professionnel, rencontrer le monde économique et évaluer la motivation des jeunes. Depuis son lancement en juin 2007, 10 SAS ont été organisés qui ont accueillis plus de 80 jeunes dont 45 ont intégré le dispositif « 100 chances pour 100 emplois » : 18 d’entre eux ont été insérés par de l’alternance, un CDD ou un CDI.

La valeur ajoutée de GRANDDE dans ce dispositif initié par Schneider Electric, est d’animer un réseau d’accompagnateurs économiques (12 déjà engagés à ce jour) qui guident les jeunes dans leur parcours professionnel, de créer les conditions de la mise en relation avec le réseau d’entreprises pour offrir des débouchés aux jeunes, de travailler en coordination avec le monde de l’emploi et de l’accompagnement social pour optimiser la connaissance de nos deux « mondes » (emploi et entreprises).

- Nouvel outil GRANDDE

Le nombre de personnes restées à l’écart de l’emploi pour des raisons indépendantes de leurs compétences est préoccupant. Cette réalité est particulièrement visible dans les quartiers dits sensibles car ils sont bien souvent

victime d'une méconnaissance des rouages économiques et de discriminations liées à leur origine ethnique, géographique, sociale ou autre.

L'association GRANDDE, soutenue dans cette démarche par la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de Seine Maritime, propose une aide à la résolution de ce problème de société en organisant la contribution des entreprises aux parcours d'insertion des personnes en difficulté.

Pour nous donner une plus grande réactivité et efficacité dans les propositions de parcours, nous avons besoin de connaître les potentialités de contributions aux parcours d'intégration que les entreprises sont à même de proposer et leur évolution dans le temps, et de réaliser les mises en relation entre les besoins de telles contributions et ces potentialités.

Cette démarche repose sur la tenue à jour par GRANDDE d'une base de données. Pour faire fonctionner cet outil GRANDDE s'appuiera sur son réseau.

- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre**

- Action collective Bilan Carbone :

GRANDDE et ASICEN se sont associés pour accompagner une action collective destinée à promouvoir le bilan carbone auprès des entreprises haut-normandes. Pour ce faire, le 28 mai 2008, elles ont organisé un colloque intitulé "Industrie et gaz à effet de serre : êtes-vous prêt à répondre aux nouvelles réglementations ?" qui a réuni une soixantaine de participants.

L'action en elle-même a démarré à la rentrée 2008 et la réunion de lancement avec les premières entreprises inscrites ou intéressées a eu lieu le 16 février 2009.

- ECO2 Attitudes

L'action n'a pas encore été concrétisée. Pour se faire, le groupe de travail doit choisir des projets réducteurs de carbone en Région pour donner des perspectives concrètes aux entreprises. De plus ECO2 Attitudes pourrait être intégré dans la charte/boîte à outils du développement durable sur laquelle travaille le groupe « Entreprises et territoires ». Enfin pour lancer cette action, elle sera probablement essayée sur un terroir-test.

- **Entreprises et territoires**

Ce groupe qui cherche à être un terrain de collaboration entre entreprises et collectivités a initié cette année des petits déjeuners et ateliers sur les thèmes « Entreprendre en coopérant », « Plan de Déplacement Entreprise » et « Gestion durable d'une ZA ». Ces thèmes seront peut-être l'objet de sous-groupes. De plus il travaille à la mise en place d'une charte d'éco-responsabilité des entreprises qui serait en fait une boîte à outils mise à disposition par la collectivité que l'entreprise s'engage à utiliser.

- **Innovation**

- Concours innovation – Trophées du développement durable

Le concours Innovations est co-organisé par le Parc EANA et GRANDDE. Il a pour objectif de récompenser les entreprises qui s'engagent et agissent pour le développement durable en innovant. Ce concours est exclusivement réservé aux professionnels, tous secteurs confondus, et permet aux entreprises sélectionnées de présenter leurs innovations (ou projet) au grand public. Les lauréats du concours auront la possibilité d'exposer leurs innovations sur le parc pendant un an.

- 27 juin 2008 : Inauguration de l'exposition 2008

Les lauréats 2008 ont pu voir leurs innovations exposées à partir du 27 juin dernier. Il s'agit de :

- ARKEMA (présentation d'un bioplastique),
- A.S.G (pièce de théâtre "citoyenne"),
- BIOMIMICRY (bio-mimétisme),
- GAZ DE France (captation du carbone),
- IKOS (traitement des déchets par méthanisation des cellules),
- LYONNAISE DES EAUX – SUEZ (gestion patrimoniale des réseaux et Téléréleve),
- PLATEFORME TECHNOLOGIQUE DE FECAMP (énergies renouvelables),
- PURODOR (produits d'entretien issus de la chimie végétale),
- QUALITYLIFE (peinture assainissante),
- VEOLIA ENVIRONNEMENT (production d'eau potable en petite quantité),

- 22 octobre 2008 : Remise des trophées 2008

Le 22 octobre dernier a eu lieu la cérémonie de remise des trophées 2008. Jean-Claude WEISS, Président de la communauté de communes "Caux Vallée de Seine" et Jean-Michel THOUVIGNON, Président de GRANDDE ont remis :

- Le Grand prix du Jury à Purodor pour les produits AtoutVert, gamme de produits 100% éco-responsables
- Le Second prix à Quality Life pour les revêtements muraux qui aident à purifier l'air intérieur
- Le Troisième prix et Le Grand prix du public à Véolia Environnement pour l'unité de dessalement présentée par Véolia Eau Normandie

- Concours innovation édition 2009

Le groupe 8 qui gère ce concours s'est réuni le 17 décembre 2008 pour choisir les lauréats de cette année. Ces lauréats sont GDF-Suez, Lyonnaise des Eaux, Veolia Eaux, Alpro, Derivery, Quille, ARKEMA et La Poste.

L'exposition est inaugurée le 7 avril 2009. (détails en PJ)

- **Vie associative**

- Nouveaux locaux

Depuis janvier 2009, GRANDDE s'est installé dans de nouveaux locaux au Parc EANA. Le parc est depuis la création de l'association, le siège social de GRANDDE. En effet dès 2006, EANA et GRANDDE ont partagé les mêmes valeurs et la même conviction que nous devons changer nos modes de vie, de production et de consommations pour faire face aux défis planétaires.

- Nouvelle équipe

Entre septembre 2007 et août 2008 la permanence de GRANDDE était assurée par Bianca Lhomoy, apprentie à l'ESC Rouen. Durant sa période de cours entre septembre et décembre, il a été décidé de la remplacer par Caroline Boulard, employée à mi-temps. Au vu de son implication dans l'organisation du forum de février et des nouvelles activités de GRANDDE, Caroline Boulard est restée jusqu'en février 2009 en binôme avec Bianca Lhomoy dans l'attente du recrutement d'une assistante administrative. Pour ce poste, Nadège Depreux a été recrutée ce même mois et assure la comptabilité, l'accueil, l'administration de l'association.

Hormis ces tâches transversales, GRANDDE eu besoin à partir de novembre 2008 de chargés de mission spécifiques à des projets majeurs de l'association : Ainsi Hanane Mekerri, stagiaire de l'IAE de Rouen, a été recruté en novembre 2008 pour assister les pilotes de projets RSE – Isabelle Roux sur l'emploi durable et Dominique Mestre sur « entreprendre en co-développement ». De même, Bruno Morin, ancien conseiller création d'entreprise de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat 76, est arrivé en mars 2009 pour piloter le programme AlddE.

L'équipe est donc aujourd'hui composée de Nadège Depreux, assistante, Bianca Lhomoy, coordinatrice, Hanane Mekerri, chargée de mission RSE et Bruno Morin, chargé de mission Accompagnement des entreprises.

STAR

Pour résumer et intégrer nos actions dans le programme STAR :

Sensibilisation	Témoignages	Actions	Reconnaissance
Séminaire du 10/01/2008 Forum du 19/02/2009	Petits déjeuners : « Des salariés se mobilisent pour la solidarité » « Economie de la fonctionnalité » « Achats Responsables » « Insertion et qualification de publics défavorisés » « Entreprendre en coopérant » « Gestion durable d'une ZA » « Transports multimodaux »	Programme AlddE Entreprendre en co-dévelop 100 Chances pour 100 Emplois Outil GRANDDE (projet) Action collective Bilan Carbone ECO2 Attitudes (à lancer) Charte d'éco-responsabilité (en cours)	Concours innovation : Edition 2008 Edition 2009 Charte d'éco-responsabilité (en cours)